

2022/10224

Besluitenlijst vergadering dagelijks bestuur RUD Zuid-Limburg 21 september 2022

Aanwezig:

Wethouder D. Hendrix (voorzitter)
Burgemeester R. de Boer
Wethouder A. Houtakkers
Burgemeester H. Leunessen
Wethouder H. Mackus
Gedeputeerde M. van Toorenborg
Mevrouw L. Kobes (secretaris)

Afgemeld:

Wethouder C. Gelderblom

Namens de uitvoeringsorganisatie:

De heer H. Frins (controller)
Mevrouw E. Marquet (besluitenlijst)

Onderwerp	Gevraagd besluit	Besluit
Opening, vaststellen agenda en mededelingen	- Vaststellen agenda. - Mededelingen: a. Blijkens ambtelijke mail d.d. 3 augustus 2022 van het ministerie van BZK wordt voor 2023 volstaan met de repressieve toezichtsvorm n.a.v. de toegezonden jaarrekening 2021 en begroting 2023. b. Uitvoering bodemtaken onder de Omgevingswet. c. Komende Cao-onderhandelingen Cao 2023: Gegeven winstwaarschuwing gehanteerde loonindex 2,3% in begroting 2023 is realistisch. d. Voortgang onderzoek Zuidelijke Rekenkamer uitvoering VTH-taken provincie Limburg door de RUD Zuid-Limburg ligt op schema: conceptrapport van bevindingen t.b.v. ambtelijk wederhoor is gereed.	- De agenda wordt vastgesteld. - Mededelingen: a. Voor kennisgeving aangenomen. b. Bespreken actuele situatie op basis van een voorstel t.b.v. het dagelijks bestuur. c. Voor kennisgeving aangenomen. d. Voor kennisgeving aangenomen.
Verdeling werkzaamheden en onderlinge vervanging in het dagelijks bestuur	1. Het vaststellen van het voorstel voor de verdeling van de werkzaamheden en de onderlinge vervanging van de leden; 2. De leden van het algemeen bestuur informeren over de portefeuilleverdeling; 3. De Ondernemingsraad en het Lokaal Overleg informeren over de persoon van de (plaatsvervangend)portefeuillehouder personeel; 4. De secretaris van het BPO Limburg informeren over de aangewezen vertegenwoordiging in dit overleg.	Akkoord.
Vaststellen besluitenlijst vergadering dagelijks bestuur 15 juni 2022	Vaststellen besluitenlijst vergadering dagelijks bestuur 15 juni 2022.	Akkoord.

Onderwerp	Gevraagd besluit	Besluit
Vergaderingen algemeen bestuur – vergaderquorum	1. Het algemeen bestuur voorstellen om artikel 10 van het Reglement van Orde Algemeen Bestuur RUD Zuid-Limburg te schrappen; 2. Het algemeen bestuur informeren dat de voorzitter niet gelijktijdig voor een eerste en een tweede vergadering van het algemeen bestuur gaat oproepen.	Akkoord.
Toezegging AB – overzicht basistaken versus plus- dan wel andere taken	Instemmen met het verzenden van de brief aan het algemeen bestuur met betrekking tot een overzicht van basistaken versus plus- dan wel overige taken.	Akkoord, na check op mba zwembad.
Ontwerp-controleprotocol 2022 RUD Zuid-Limburg	1. Instemmen met het ontwerp-controleprotocol van de RUD Zuid-Limburg 2022; 2. Het ontwerp-controleprotocol van de RUD Zuid-Limburg 2022 ter vaststelling voorleggen aan het algemeen bestuur.	Akkoord.
Harmonisatie van het bovenwettelijk verlof en wijziging en aanpassing van verlofvormen in het personeelshandboek	1. Akkoord gaan met de aanpassing van de regelingen ingaande 1 januari 2022 uit het Personeelshandboek hoofdstuk 16 en 18 zijnde ‘Verlofregeling’ en ‘Bijzondere verlofvormen’; 2. Akkoord gaan met de aanpassing van de regelingen ingaande 1 januari 2023 uit het Personeelshandboek hoofdstuk 16 en 18 zijnde ‘Verlofregeling’ en ‘Bijzondere verlofvormen’; 3. Als voorgenomen besluit 24 december en 31 december aanwijzen als sluitingsdagen per 1 januari 2023 zoals bepaald in artikel 6.2, lid 2, van de Cao SGO. In een jaar dat deze sluitingsdagen vallen op een zaterdag of zondag wordt de vrijdag voorafgaand aan 24 en 31 aangewezen; 4. Als voorgenomen besluit het aantal aan te wijzen brugdagen in een kalenderjaar in artikel 7 van de Verlofregeling per 1 januari 2023 te wijzigen van 6 naar 4 dagen en deze dagen sluitingsdagen te noemen;	Akkoord.

Onderwerp	Gevraagd besluit	Besluit
	5. Na akkoord op punt 4, hoofdstuk 17 van het Personeelshandboek 'Arbeidsduurverkorting (ADV) en verlofregels' aanpassen aan de situatie dat er nog maximaal 32 ADV-uren jaarlijks door de directeur worden ingeroosterd; 6. Als voorgenomen besluit het verlof als bedoeld in artikel 6.4. Cao SGO zoals beschreven toekennen aan medewerkers die deelnemen aan de bereikbaarheid en beschikbaarheidsdienst, t.w. het maximaal aantal van 14,4 uren bovenwettelijke vakantie-uren toekennen bij minimaal 5 wachtdiensten in een kalenderjaar, bij minder dan 5 wachtdiensten van een week naar rato (2,88 vakantie-uur per week wachtdienst); 7. De voorgenomen besluiten voor instemming laten voorleggen door de WOR-bestuurder aan de ondernemingsraad.	
Definitief besluit toepassing en beloning coördinatiemodule HR21	1. De toepassing en vergoeding voor de coördinerende taken als bedoeld in de coördinatiemodule van HR21 (t/m schaal 9), functieschaal +1 definitief vaststellen; 2. Instemmen met het voorstel van het Lokaal Overleg om in de gevallen waarbij sprake is van een garantie van een latende werkgever, de +1 schaal toepassen op de garantieschaal van de 'latende werkgever'. 3. Het Lokaal Overleg van dit besluit in kennis stellen.	Akkoord.
Mobiliteitsbeleid fase 2	1. De Tijdelijke regeling vergoeding kosten woon-werkverkeer met ingangsdatum 1 januari 2023 als voorgenomen besluit vaststellen en het voorgenomen besluit voorleggen aan het Lokaal Overleg; 2. De Regeling leasefietsen RUD Zuid-Limburg met ingangsdatum 1 januari 2023 als voorgenomen besluit vaststellen en het voorgenomen besluit voorleggen aan het Lokaal Overleg;	Akkoord.

Onderwerp	Gevraagd besluit	Besluit
	3. De regeling Individueel Keuze budget (IKB) als voorgenomen besluit wijzigen in die zin de toevoeging dat het beschikbare fiscaal toegestane bedrag zoals genoemd in artikel 5 van de regeling aangewend mag worden voor de overname van de leasefiets aan het einde van de leasetermijn van 36 maanden en daarnaast de voorgestelde aanpassingen in lid 1, 3, 4 en 10 van artikel 5.	
Actualiseren Privacybeleid en Privacyreglement RUD Zuid-Limburg	1. Het Privacybeleid RUD Zuid-Limburg 2022 en het Privacyreglement RUD Zuid-Limburg 2022 als voorgenomen besluiten vaststellen. 2. De voorgenomen besluiten voor instemming laten voorleggen door de WOR-bestuurder aan de ondernemingsraad.	Akkoord.
SPUK: Specifieke uitkeringen extra ondersteuning voor toezicht op en handhaving van de energiebesparingsplicht	1. Kennisnemen van het beschikbare budget van de specifieke uitkering, zijnde € 1.941.244,-, voor de RUD Zuid-Limburg; 2. De aanvraag voor de specifieke uitkering indienen voor 11 november 2022; 3. De portefeuillehouder Energie te mandateren om namens het dagelijks bestuur akkoord te geven op de in te dienen aanvraag voor de periode 2022 – 2026.	Akkoord.
SPUK IBP: regeling specifieke uitkering interbestuurlijk programma VTH	1. Kennisnemen van de SPUK IBP; 2. De portefeuillehouder Versterking VTH-stelsel mandateren om akkoord te geven op de in te dienen aanvraag om een specifieke uitkering interbestuurlijk programma VTH.	Akkoord.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur op 16 november 2022

De secretaris,

De voorzitter,